

Curriculum Vitae di Vito Carnimeo

Bari, 1955

ESPERIENZE DI LAVORO

Dal 1° luglio 2008 è dirigente del Gruppo Exprivia con la responsabilità dello Sviluppo Organizzativo e riporta all'Amministratore Delegato, nel contempo ha la delega come Direttore generale della Spegea, Scuola di formazione Manageriale appartenente allo stesso Gruppo, con il compito di rilanciare e internazionalizzare la prestigiosa scuola della Confindustria locale.

Dal giugno 1999 al 2008 è stato Direttore delle Risorse Umane e dei Servizi Generali dell'Industria Farmaceutica MERCK SERONO di Bari, appartenente oggi al Gruppo Internazionale MERCK. In tale veste ha collaborato alla definizione delle strategie aziendali e dei cambiamenti organizzativi, curato i Rapporti Sindacali interni ed esterni, le attività di selezione e formazione, il sistema di performance appraisal, le politiche incentivanti e di carriera, supervisionato la gestione dei Servizi Generali ed i rapporti con enti e autorità esterne. Negli ultimi quattro anni ha contribuito a far conseguire all'azienda alcune significative certificazioni internazionali quali ISO14001 (certificazione ambientale), S.A. 8000 (certificazione etica di responsabilità sociale) e la OHSAS 18001 (certificazione sulla sicurezza); inoltre nel dicembre 2006 lo stabilimento ha vinto il premio nazionale della Confindustria: Award of Excellence, come migliore azienda italiana per la valorizzazione del territorio.

Dal settembre 1994 al maggio 1999 è stato dipendente delle Industrie Natuzzi S.p.A., quale dirigente della "Direzione del Personale e Organizzazione", con la responsabilità dell'Ufficio Formazione, Addestramento e Sviluppo delle Risorse Umane. In quell'ambito ha pianificato e gestito il programma avanzato di formazione manageriale per la dirigenza aziendale e costituito la scuola interna di formazione professionale.

Dal 1983 al 1994 è stato dipendente della SPEGEA, Scuola di perfezionamento in Gestione Aziendale, appartenente all'Associazione degli Industriali di BARI. Presso tale Ente ha svolto prima il ruolo di tutor, poi di docente ed infine di coordinatore didattico dei corsi Master in General Management.

ALTRE ATTIVITA'

- a) Dal 2008 è membro del Direttivo Nazionale dell'AIDP (Associazione italiana per la direzione del personale)
- b) Dal 2004 al 2006 è stato professore a contratto per la Cattedra di Psicologia delle Organizzazioni, presso la facoltà di Scienze della Formazione, corso di laurea in Psicologia
- c) Dal 1994 al 2003, è stato professore a contratto per la Cattedra di "Organizzazione Aziendale e del personale", presso la Scuola di Specializzazione in Diritto del Lavoro e Sicurezza Sociale della Facoltà di giurisprudenza, UNIVERSITA' degli Studi di Bari.
- d) Dal 2003 è membro della Giunta di coordinamento per il Master universitario in "Gestione del Personale e delle Relazioni Sindacali" presso la facoltà di Giurisprudenza di Bari.
- e) Dal dicembre 1999 al dicembre 2002 è stato Presidente del gruppo appulo-lucano dell'AIDP
- f) Fra il 1993 e il 1996 è stato Vice Presidente Nazionale dell'A.I.F. (Associazione Italiana Formatori), curandone particolarmente gli aspetti economico-gestionali ed operando nella redazione della Rivista di Formazione FOR (Edito da Franco Maria Ricci), organo di questa associazione.
- g) Ha svolto numerosi interventi didattici e consulenziali e coordinato corsi per conto di svariate società.

TITOLI DI STUDIO E CORSI

- Laureato nel 1978 in Scienze Politiche, Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Bari, con una tesi sperimentale in relazioni industriali, punteggio finale: 110/110 e lode (punteggio Scuola Superiore, Istituto tecnico per Geometri: 60/60).
- Ha studiato lingua inglese in Gran Bretagna e negli Stati Uniti, dopo aver conseguito il diploma alla British School.
- Nel 1982 ha partecipato al Primo Corso Master di formazione Manageriale della Scuola di Perfezionamento in Gestione Aziendale di Bari
- Nell'estate dell'88 ha partecipato all'I.T.P. (International Teachers Programme, un corso residenziale in lingua inglese riservato ai docenti delle business schools internazionali).
- Nel 1989, grazie ad una borsa di studio del Ministero degli Esteri italiano, ha svolto in Ungheria uno studio sullo sviluppo della nuova imprenditoria privata e sulle forme di sostegno dello Stato.
- Negli ultimi venti anni ha partecipato, come discente, ad almeno due corsi intensivi di aggiornamento all'anno, su svariate tematiche manageriali e gestionali riguardanti la moderna gestione delle Risorse Umane e più in generale sui più avanzati strumenti di gestione aziendale, sia in Italia che all'estero.

PUBBLICAZIONI

- Negli ultimi venti anni ha pubblicato una trentina di articoli su riviste specializzate riguardanti temi di Organizzazione del lavoro e di Gestione delle Risorse Umane, alcuni dei quali sono stati pubblicati in libri collettanei.